

「공공의료·복지를 선도하는 최고의 파트너」 한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터 사회복지직5급(탁구지도자) 공개채용

「한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터」에서는 국가유공자, 보훈가족의 전문·재활·생활체육 육성 관련 사업을 수행할 수 있는 전문성과 역량을 갖춘 인재를 모집합니다.

한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터는 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 **블라인드 채용**으로 실시합니다.

1 채용분야 및 응시자격

가. 채용대상 : 사회복지직 5급 1명

채용직무	고용형태	인원	담당업무
사회복지직 5급 (탁구지도자)	정규직	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 국가유공자 선수 등의 상시·합숙 훈련 지도 • 훈련계획·일지·결과보고서 작성 관리 • 전문 재활·생활체육 프로그램 기획 및 운영 • 탁구장 유지보수 및 관리 • 기타 국가유공자 재활체육 지원에 관한 업무

나. 지원자격

구분	지원자격
공통	① 공단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ② 공단 인사규정 제44조(정년)에 따라 정년(만60세)에 도달하지 않은 자 ③ 남성의 경우 병역필 또는 면제자(입사예정일 이전 전역가능자 포함)
필수	※ 다음 각 호 중 1개 이상 해당자 ① 2급 이상 장애인스포츠지도사 자격증 소지자로서 3년 이상의 장애인 실무경력(지도 및 행정)이 있는자 ② 2급 이상 전문스포츠지도사 자격증을 소지하고 4년 이상의 실무경력(지도 및 행정)이 있는자 ③ 2급 이상 생활스포츠지도사 자격증을 소지하고 3년 이상의 실무경력(지도 및 행정)이 있는자

* 공고마감일 기준으로 경력·자격요건 충족여부 판단

** 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

다. 공단 인사규정 제18조(직원 임용 결격사유)

내 용

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이 후 5년을 경과하지 않은 사람
13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) 또는 「장애인복지법」 제59조의3(장애인 관련기관에의 취업제한 등)에 해당하는 사람

② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.

1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

라. 가점 반영

구분	대상	해당자	가산점수
법정 가점	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제1호, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제1호, 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제1호, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제1호, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제1호, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제1호에 따른 취업지원대상자	각 시험별 만점의 10% (응시인원이 선발예정인원 보다 적거나 같은 경우)
		「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제2호, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제2호, 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제2호, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제2호, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제2호에 따른 취업지원대상자	각 시험별 만점의 5% (응시인원이 선발예정인원 보다 적거나 같은 경우)
사회 형평 가점	장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	각 시험별 만점의 10%

※ 면접시험 가점의 경우 원점수 평균이 만점의 40% 이상일 경우에 한하여 적용

2 임용형태 및 근무조건

가. 신 분 : 정규직(수습3개월 적용)

※ 수습만료 시점에 근무성적평가를 통하여 최종 임용여부 결정(인사규정 제21조)

나. 근무기간 : 2023.7.1. ~ 정년(만 60세)

다. 근무형태 : 주 5일(40시간), 1일 8시간

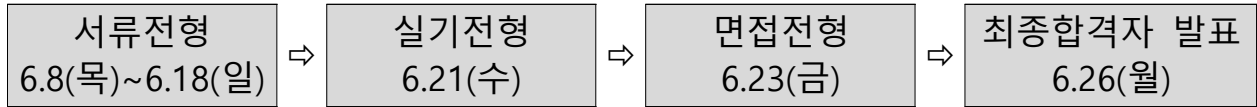
라. 근무장소 : 보훈재활체육센터(경기도 수원시 장안구 광교산로 71)

마. 보수수준 : 월 309만원 수준(세전)

※ 4대보험 가입, 가족수당, 복지포인트 등 별도지급, 경력에 따른 급여 상향 가능

3 채용일정 및 합격기준

가. 전형절차 및 일정



구분	내용	일정	발표	합격기준
서류전형	· 자격요건 충족여부 확인	6.8(목)~6.18(일)	6.19(월)	· 자격요건 충족자 전원 서류전형 합격
실기시험	· 탁기기본 기술, 렐리 등 평가	6.21(수)	6.22(목)	· 60% 이상 득점자 중 고득점 순 5배수
면접전형	· 직업기초, 직무수행 능력 등 평가	6.23(금)	6.26(월)	· 60% 이상 득점자 중 고득점자
합격자 서류등록		6.26(월)~6.29(목)		-
임 용		7.1(토)		-

※ 실기·면접시험 장소 및 시간은 이전 전형 합격자에 한하여 별도 공지

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

나. 전형별 세부 평가항목

전형구분	평 가 항 목
서류전형 (적부심사)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기본자격 및 경력요건 충족여부(공고마감일 기준) ▶ 자기소개서 불성실 기재자 불합격할 수 있음(글자수 미달, 동일 글자 반복 등)
실기시험 (60%)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 실기점수 평균 60% 미만시 과락 ▶ 탁구 기본기술(20), 서비스(20), 공격(20), 수비(20), 종합(20)
면접전형 (40%)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 면접점수 평균 60% 미만시 과락 ▶ 직업기초능력, 직무수행능력 등 블라인드 면접
최종합격 (100%)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 실기시험60%, 면접전형 40% 합산 고득점 순 결정 ▶ (예비합격) 채용인원의 2배수 운영(발표일로부터 1년 유효)

4 지원서 접수 및 제출서류

가. 접수기간 : 6.8(목)~6.18(일) 10:00, 11일간

나. 접수방법 : 온라인 제출(<https://recruit.incruit.com/bohun>)

※ 방문·우편접수 불가

다. 제출서류

구분	제출서류
필수	① 지원서·자기소개서 ② 필수자격사항 자격증 ③ 필수자격사항 경력(재직)증명서
보유자	④ 가점 해당 증명서 ⑤ 기타 보유한 자격증
- 서류접수 기간 내 필수 증빙서류 미제출시 불합격 - 입사지원서 상 기재한 자격 및 경력이 있는 경우, 증빙서류를 제출하여야 인정 - 경력(재직)증명서는 기관장 직인이 날인되고, 세부 직무·직위 및 입·퇴사일이 “년·월·일”까지, 직원 연락처 명시된 서류에 한함 - 경력기간 합산 가능하나, 해당 기간 경력증명서 모두 제출하여야 인정 - 지원서 및 증명서 제출 시 성별·생년 등 개인정보는 자체 비공개(마스크) 처리 후 제출 - 증빙서류는 응시자격·가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적 외에는 사용되지 않음 - 증빙서류 내용을 확인할 수 없을 정도로 훼손된 스캔본, 사진 파일 등은 불인정 - 직장폐업의 사유로 경력증명서 발급이 어려운 경우 법인등기부등본, 국민연금 또는 건강보험자격득실확인서로 경력증명서 대체 가능(직장폐업 이외의 사유는 경력 불인정)	

라. 가점적용 관련 세부 제출서류

구 분	제출서류
취업지원대상자	· 취업지원대상자 증명서(제출처 : 보훈재활체육센터)
장애인	· 장애인증명서(중증장애인일 경우 중증장애인 확인서)

5 채용서류의 반환

가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류(홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류 제외)를 반환받을 수 있습니다.

나. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 합격자 발표일로부터 30일 이내에 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 담당자 이메일(180392@bohun.or.kr)로 제출하면, 반환청구일로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

다. 공단은 지원자의 반환 청구에 대비하여 합격자 발표일로부터 30일

동안 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

6 기타

- 가. 최종합격자는 공단이 지정한 근무일부터 근무 가능하여야 합니다.
- 나. 지원서 및 자기소개서 허위작성 또는 증명서 위·변조가 판명되거나 부정행위를 한 사람은 당해 시험을 무효로 처리하며 합격을 취소합니다.
- 다. 우리 공단은 채용과 관련된 인사 청탁을 절대 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 불이익을 받으실 수 있습니다.
- 라. 지원서 작성 시 기재착오·누락 및 서류 미제출 또는 확인이 불가능한 서류 제출로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이므로 제출서류, 지원서 작성 항목 등을 반드시 확인하시기 바라며 최종 발표 또는 임용 후에도 신체검사 조희 결과 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 마. 임용예정자는 인근 보훈병원에서 신체검사를 수검하는 것이 원칙이나, 부득이한 경우 인근 병원에서 수검한 “공무원용 채용신체검사서”로 갈음 가능합니다.
- 바. 채용신체검사 비용은 개인이 우선 지급하되, 임용 이후 공단에 비용을 청구할 수 있습니다.(입사 시 별도 안내)
- 사. 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 아. 예비합격자는 채용예정인원의 2배수 운영 가능하며, 최종합격자 발표일로부터 1년간 유효합니다.
- 자. 기타 자세한 사항은 보훈재활체육센터 운영부(03-259-0904, 0903)로 문의하시기 바랍니다.

2023.6.8.

한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터장