

직원 채용 공고

국민체육진흥법 제34조에 의해 설립된 대한장애인체육회에 가맹·승인된 경기 단체로 장애인 탁구종목의 진흥과 경기력 향상 등을 위한 행정업무를 담당할 성실하고 능력 있는 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

1. 및 인원

채용직종	분야	인원	업무내용(예시)
	행정 (장애인체육)	1명	○ 탁구종목 경기력향상 지원 및 훈련관리 업무 ○ 회계·전산 운영 등

2. 지원자격요건 및 우대사항

채용분야	인원	응시자격 (예시)
일반직	행정 (장애인체육)	1명
<ul style="list-style-type: none">○ 학력, 성별 및 연령제한 없음○ 체육행정 실무경력이 있는 자○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유가 없는 자○ 공무원채용신체검사규정에 의한 신체검사 결과 불합격판정에 해당되지 아니한 자○ 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 등 <p>○ 우대사항(증빙서류 제출시에만 인정함)</p> <ul style="list-style-type: none">- 외국어 능통자(영어 등)- 회계업무 경력자- 체육단체 등 유관기관 근무 6개월 이상 경력자- 스포츠과학 분야 전공자(졸업증명서 전공분야 및 관련 학술자료 제출 시 인정)- 운전면허증 1종 소지자 및 운전 가능자- 취업보호대상자(국가유공자, 장애인 등)- 선수출신		

3. 근무형태 및 조건

- 근무기간 : 정규직 (2018년 1월 11일 정식임용예정)
- 근무시간 : 주5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
 - 상기 시간외, 대회지원 등과 같은 추가근무 발생가능
- 근무장소 : 서울(방이동, 올림픽공원)
 - 상기 장소외, 대회지원 등과 같은 출장 발생가능
- 급여조건 : 기본급 외, 면접 후 결정
 - : 급여(월 159만2천원-세후금액),교통비(월 10만원),식대(월 15만원)
 - 기타 : 4대 보험 적용 및 퇴직금 지급

4. 전형방법

- 제1차 서류전형
 - 지원서 기재 경력, 자격증 등의 우대사항은 증빙자료 제출 시 인정
- 제2차 면접전형
 - 서류전형 합격자에 한하여 실무자 면접 실시
 - 업무수행에 필요한 능력 및 자세 등 적격성 종합 평가
- 최종합격자 발표 : 2018. 01. 10.(수) 개별 통지 및 홈페이지 게시

5. 전형일정

구 분		일 자	비 고
채용공고		2018년 01월 02일 (화)	, 사람인, 잡스포이즈
서류전형	서류접수	2018년 01월 02일 - 05일	
	서류발표	2018년 01월 08일 (일)	개별 연락
면접전형	실무자 면접	2018년 01월 09일 (화)	대한장애인체육회 대회의실(예정)
	최종 발표	2018년 01월 10일 (수)	홈페이지 발표 및 개별 연락
채 용		2018년 01월 11일 (목)	

※ 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며 면접 시간은 서류발표 시 개별적으로 공지

6. 접수방법 및 접수처

- 접수기간 : 2018년 01월 02일(화) - 05일(금) 15:00까지
- 접수방법
 - 파일명 : 지원자명(응시원서, 이력서, 자기소개서, 증빙서류명)
 - 온라인접수 : e-mail(kttad@hanmail.net), 오프라인 접수 불가
 - 기타문의 : 대한장애인탁구협회 사무국 (☎02-477-5446)

7. 제출서류

- ① 입사지원서 1부
 - ② 개인정보 제공 및 이용 동의서 1부
 - ③ 최종학교 졸업증명서 1부(대학원의 경우 대학졸업 사항 포함)
 - ④ 성적증명서 1부
 - ⑤ 추가 기타서류 - 해당자만 제출
 - 재직 및 경력증명서(근무기간, 직급, 및 담당업무 기재) 1부
 - 관련 자격증 사본 각 1부 (국가공인자격에 한함)
 - 공인어학성적표 각 1부
 - 취업보호대상자 및 장애인증명서 사본 1부
 - 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 1부
- # 상기 ⑤조의 서류는 제출시에만 인정됨

8. 기타사항

- 접수된 서류 및 명단은 공개하지 않습니다.
- 최종합격자라도 지원서에 허위사실 기재, 허위 증빙서 제출 등 기타 임용이 부적합하다고 판단되는 경우에는 합격이 취소 될 수 있으며 지원서 및 증빙서류의 작성오류에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 유효기간이 지난 서류는 인정하지 않습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 채용을 포기한 경우, 차점자 순으로 합격자 결정

- 최종합격자로 결정된 후 신원조사에서 부적격 판명될 경우 임용하지 않음
- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일)를 기재
연락처 기재착오.누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임
- 각 전형별 합격자는 개별 통보
- 기타 자세한 사항은 사무국으로 문의(☎02-477-5446)

2018. 01. 02.