

「보훈가족국민과 함께하는 의료·복지서비스 전문기관」
[보훈재활체육센터] 2025년 사회복지직
[탁구지도자] 공개채용

「한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터」에서는 국가유공자, 보훈가족의 전문·재활·생활체육 육성 관련 사업을 수행할 수 있는 전문성과 역량을 갖춘 인재를 모집합니다.

한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터는 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 **블라인드 채용**으로 실시합니다.

1 채용분야 및 응시자격

가. 채용대상: 사회복지직 5급 1명

채용직무	고용형태	인원	담당업무
사회복지직 5급 (탁구지도자)	정규직	1명	<ul style="list-style-type: none">국가유공자 선수 등의 상시·합숙 훈련 지도훈련계획·일지·결과보고서 작성 관리국내·외 대회 출전 지원전문 재활·생활체육 프로그램 기획 및 운영탁구장 유지보수 및 관리기타 국가유공자 재활체육 지원에 관한 업무

나. 지원자격

구분	지원자격
공통	<ul style="list-style-type: none">① 공단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당하지 않는 자② 공단 인사규정 제44조(정년)에 따라 정년(만60세)에 도달하지 않은 자③ 남성의 경우 병역필 또는 면제자(입사예정일 이전 전역가능자 포함)
필수	<p>※ 다음 각 호 중 1개 이상 해당자</p> <ul style="list-style-type: none">① 선수경력 7년 이상의 경력자, 전문스포츠지도사 자격증을 소지하고 3년 이상의 경기지도 경력이 있는 자② 전문스포츠지도사 자격증을 소지하고 5년 이상의 경기지도 경력이 있는 자③ 국가대표선수로서 장애인올림픽대회에서 메달을 획득하고 3년

	<p>이상의 장애인 경기지도 경력이 있는 자</p> <p>④ 아시아경기대회, 종목별 세계선수권대회 출전 경험이 있는 국가대표 선수로서 5년 이상 경력을 보유하고, 3년 이상의 장애인 경기지도 경력이 있는 자</p> <p>⑤ 장애인국가대표 지도자로서 국제대회(올림픽, 아시아경기대회, 세계선수권대회) 참가 2회 이상의 경기지도 경력이 있는 자</p> <p>⑥ 장애인종목 경기단체에서 발급한 전문스포츠지도사 자격 소지자로서 장애인 경기지도경력이 5년 이상인 자</p>
--	---

* 공고마감일 기준으로 경력·자격요건 충족여부 판단

** 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

다. 가점 반영

구분	대상	해당자	가산점수
법정 가점	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제1호, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제1호, 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제1호, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제1호, 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제1호, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제1호에 따른 취업지원대상자	각 시험별 만점의 10% (응시인원이 선발예정인원보 다 적거나 같은 경우)
		「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제2호, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제2호, 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제2호, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호, 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제2호, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제2호에 따른 취업지원대상자	각 시험별 만점의 5% (응시인원이 선발예정인원보 다 적거나 같은 경우)
사회 형평 가점	장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	각 시험별 만점의 10%

※ 면접시험 가점의 경우 원점수 평균이 만점의 40% 이상일 경우에 한하여 적용

공단 인사규정 제18조 직원의 결격사유

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람
13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등), 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) 또는 「아동복지법」 제29조의3(아동 관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람

② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.

1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

2

임용형태 및 근무조건

가. 신 분: 정규직(수습3개월 적용)

※ 수습만료 시점에 근무성적평가를 실시하고 최종 임용여부 결정(인사규정 제21조)

나. 근무기간: 2025.3.10.~정년(만 60세)

다. 근무형태: 주 5일(40시간), 1일 8시간(08:30~17:30)

라. 근무장소: 보훈재활체육센터(경기도 수원시 장안구 광교산로 71)

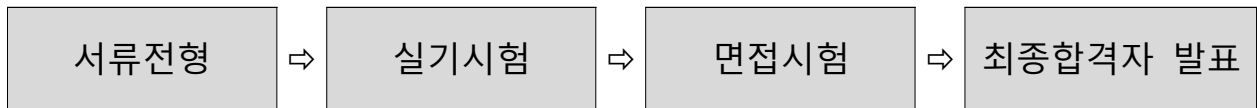
마. 보수수준: 월 317만원 수준(세 전)

※ 4대보험 가입, 가족수당, 복지포인트 등 별도지급, 경력에 따른 급여 상향 가능

3

채용일정 및 합격기준

가. 전형절차 및 일정



구분	내용	일정	발표	합격기준
서류전형	· 자격요건 충족여부 확인	1.21.(화)~ 2.6.(목)	2.10.(월)	· 자격요건 충족자 전원 서류전형 합격
실기시험	· 탁구기본 기술, 렐리 등 평가	2.13.(목)	2.13.(목)	· 60% 이상 득점자 중 고득점 순 5배수
면접시험	· 직업기초, 직무수행 능력 등 평가	2.17.(월)	2.28.(금)	· 60% 이상 득점자 중 고득점자
합격자 서류등록		2.28.(금)~3.6.(목)		-
임 용		3.10.(월)		수습 3개월

※ 실기·면접시험 장소 및 시간은 이전 전형 합격자에 한하여 별도 공지

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

나. 전형별 세부 평가항목

전형구분	평 가 항 목					
서류전형	<p>▶ (심사내용) 기본자격 및 경력요건 충족여부(공고마감일 기준)</p> <ul style="list-style-type: none">· 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성· 블라인드 채용을 진행하므로 자기소개서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하며 관련 내용을 명시할 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있음[붙임1] <p>▶ (합격기준) 지원자격요건 충족자 전원(단, 자기소개서 불성실 기재자 불합격할 수 있음)[붙임2]</p>					
실기시험 (60%)	<p>▶ (평가내용) 탁구 기본 기술 및 랠리(1인 20분 이내)</p>					
	구분	기본기술	서비스	공격	수비	종합
	점수(100점)	20	20	20	20	20
	<p>▶ (합격기준) 실기점수와 가점을 합산한 총득점의 고득점순 5배수 (실기점수 평균 60% 미만시 과락, 최저점 동점자는 전원 합격처리)</p>					
면접시험 (40%)	<p>▶ (평가내용) 직업기초능력, 직무수행능력 등 블라인드 면접</p>					
	구분	조직이해	대인관계	문제해결	직업윤리	직무수행
	점수(100점)	15	15	15	15	40
	<p>▶ (합격기준) 면접점수(위원 산술평균)와 가점 합산 점수의 고득점순 (60% 미만시 과락)</p>					
최종합격 (100%)	<p>▶ (합격기준) 실기시험 60%와 면접시험 40% 합산한 점수에 블라인드 감점을 적용한 점수의 고득점 순 결정</p>					
	<p>▶ (동점자 처리 기준) 1순위) 취업지원대상자 2순위) 실기점수(총점) 고득점자 3순위) 면접점수 중 직무수행능력 고득점자</p>					
	<p>▶ (예비합격) 채용인원의 1배수 운영(발표일로부터 1년 간 유효)</p>					

4 지원서 접수 및 제출서류

가. 접수기간: 1.21.(화)~2.6.(목) / 16일 간

나. 접수방법: 온라인 제출(<https://bohun.fairyhr.com>)

※ 방문·우편접수 불가

다. 제출서류

구분	제출서류
필수	① 지원서·자기소개서 ② 필수자격사항 자격증 ③ 필수자격사항 경력(재직)증명서
보유자	④ 가점 해당 증명서 ⑤ 기타 보유한 자격증
- 서류접수 기간 내 필수 증빙서류 미제출시 불합격 - 입사지원서 상 기재한 자격 및 경력이 있는 경우, 증빙서류를 제출하여야 인정 - 경력(재직)증명서는 기관장 직인이 날인되고, 세부 직무·직위 및 입·퇴사일이 “년·월·일”까지, 직원 연락처 명시된 서류에 한함 - 경력기간 합산 가능하나, 해당 기간 경력증명서 모두 제출하여야 인정 - 증명서 제출 시 성별·생년 등 개인정보는 자체 비공개(마스킹) 처리 후 제출 - 증빙서류는 응시자격·가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적 외에는 사용되지 않음 - 증빙서류 내용을 확인할 수 없을 정도로 훼손된 스캔본, 사진 파일 등은 불인정 - 직장폐업의 사유로 경력증명서 발급이 어려운 경우 법인등기부등본, 국민연금 또는 건강보험자격득실확인서로 경력증명서 대체 가능(직장폐업 이외의 사유는 경력 불인정)	

라. 가점적용 관련 세부 제출서류

구 분	제출서류
취업지원대상자	· 취업지원대상자 증명서(제출처 : 보훈재활체육센터)
장애인	· 장애인증명서(중증장애인일 경우 중증장애인 확인서)

5 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출 된 서류는 채용여부가 확정 된 날부터 30일 이내에 반환요청할 수 있고(전자우편으로 제출 된 경우 제외), 청구기간 경과 후에는 제출서류 일체를 파기합니다.(「채용서류 반환청구서」 양식 작성하여 180392@bohun.or.kr 제출)

6 이의신청 안내

- 채용 전 과정에 대하여 최종합격자 발표일로부터 5일 간 채용 이의 신청이 가능합니다.(「채용 이의신청서」 양식 작성 후 180392@bohun.or.kr 제출)

이의신청 처리 예외사유(해당할 시 미답변)
<ul style="list-style-type: none"> · 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 · 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 · 기타 상기 사유에 준하는 사항

7 기타

- 가. 최종합격자는 공단이 지정한 근무일부터 근무 가능하여야 합니다.
- 나. 지원서 및 자기소개서 허위작성 또는 증명서 위·변조가 판명되거나 부정행위를 한 사람은 당해 시험을 무효로 처리하며 합격을 취소합니다.
- 다. 우리 공단은 채용과 관련된 인사 청탁을 절대 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 불이익을 받으실 수 있습니다.
- 라. 지원서 작성 시 기재착오·누락 및 서류 미제출 또는 확인이 불가능한 서류 제출로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이므로 제출서류, 지원서 작성 항목 등을 반드시 확인하시기 바라며 최종 발표 또는 임용 후에도 신체검사 조회 결과 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 마. 임용예정자는 채용 신체검사서(보훈병원) 또는 국민건강보험공단의 채용 건강검진 대체 통보서를 제출해야 합니다.
- 바. 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 사. 예비합격자는 채용예정인원의 1배수 운영 가능하며, 최종합격자 발표일로부터 1년간 유효합니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 보훈재활체육센터 운영부(031-259-0904, 0903)로 문의하시기 바랍니다.

2025. 1 .21.

한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터장

붙임 1

블라인드 채용 위반사항 처리 기준

- 입사지원서 내 인적사항 입력란을 제외하고, 자기소개서 작성시 개인 인적사항 관련하여 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우 패널티 부여함(위반 건수에 따라 최종 점수에서 감점 처리)
- 블라인드 처리 항목 : 성명, 성별, 출신지역, 나이, 출신학교명, 가족관계, 혼인여부, 신체조건(키·체중), 종교 등
 - ※ 경력과 관련된 기관명(우리 공단 포함), 직무 관련 과목 및 성적, 보유 자격증 등은 기재 가능
- 블라인드 기준 및 위반 예시

구분	기준 및 위반 예시
성명	- 이번 채용에 지원하게 된 김보훈~
성별	- 군복무를 '현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)'으로 입대하게 되어~ - 사회복무요원으로 대체하여~ ※ 의무 군복무는 남성만 가능하므로 성별 직접 유추 가능 ※ 군복무 시절 등 장교부사관에도 해당 될 수 있는 표현을 사용(장교부사관은 성별 구분없이 복무 가능) - 여대를 우수한 성적으로 졸업~ - 집안의 든든한 맏형으로서~, 자식들에게 존경받는 아버지(어머니)가 되고자~
출신지역	- 평생을 대구에서 태어나고 자라~, 서울토박이인 저는~
나이	- 올해 스무살이 되어~, 2002년 월드컵이 열리던 해에 태어나~
출신학교	- 보훈대학교 최우수 졸업생으로서~
가족관계	- 보훈공단에서 정년퇴직하신 아버지께서~ - 현직 국회의원이신 저희 어머니와 함께~
혼인여부	- 2년 전 결혼 후에, 아내(남편)과 함께~
신체조건	- 저는 어릴 때부터 체중 관리로 50kg를 유지 중이며, 제 키는 180cm이 넘어~
종교	- 불교 동아리 회장으로서~, 매일 교회에 나가는~

- 패널티: 블라인드 위반 1건당 최종점수(100점 만점)에서 0.5점 감점 처리함(단, 면접전형에서는 최초 위반건에 대해서는 주의조치하고 이후 위반건부터 감점 적용)

붙임 2

자기소개서 불성실 판단 기준

- ☐ 불성실 작성(예: 미작성, 분량 미달, 항목별 같은 답변 넣기(복사해 붙여넣기), 의성어·비속어로 작성, 기관명 오기입 등 일반적인 자기소개서 작성 방법과 달리 불성실하게 작성한 자기소개서는 부적격(불합격) 처리
- ☐ 예시
 - 작성 항목 누락
 - 문항별 300자 미만 작성
 - 동일답변 반복(반복단어 및 문장 포함)
 - 타기관 명칭 사용
 - 의성어·비속어 사용

이의신청서

채용분야		수험번호	
성명		생년월일	
연락처		이메일	
이의신청 사유			
<p>상기 본인은 위와 같이 이의신청서를 제출합니다.</p> <p style="text-align: right;">년 월 일</p> <p style="text-align: right;">신청인 (서명)</p> <p>한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터장 귀하</p>			
이의신청 처리 예외 사유			
<ul style="list-style-type: none">• 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항• 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우• 기타 상기 사유에 준하는 사항			

붙임 4

채용서류 반환청구서

[별지 제7호서식] (제8조의2 관련) <신설 22.5.30>

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	기재 불요
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이
채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국보훈복지의료공단 보훈재활체육센터장 귀하

- 공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청
하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.

2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편
물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.

3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류
의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.’

별첨

직무기술서

직무분야	체육지도자			
	대분류	중분류	소분류	세분류
	12. 이용·숙박·여행·오락· 스포츠	04. 스포츠	03.스포츠경기·지도	01. 선수스포츠지도
주요사업	○ 국가를 위해 희생하고 헌신한 국가유공자와 전문체육선수 지원			
직무내용	○ 선수 심상훈련·목표설정 지도, 유·무산소 트레이닝 지도, 선수 특성을 고려한 신체 메커니즘 지도, 선수의 경기력 향상을 위한 체력적·심리적·기술적 요인 분석, 훈련 및 경기 시 선수 신체 움직인 분석 및 개선방안 제시, 경기 지도 ○ 훈련계획·일지·결과보고서 작성 관리 ○ 국내·외 대회 출전 지원 ○ 전문 재활·생활체육 프로그램 기획 및 운영 ○ 타구장 유지보수 및 관리 ○ 기타 국가유공자 재활체육 지원에 관한 업무			
능력단위	○ 01. 선수스포츠 안전지도, 02. 선수스포츠 윤리지도, 03. 선수스포츠심리훈련지도, 04. 선수스포츠 체력육성지도, 05. 선수스포츠 컨디셔닝 지도, 06. 겨루기종목지도, 12. 선수스포츠 경기력분석관리, 13. 선수상담지도			
전형방법	○ 서류전형 → 실기시험 → 면접시험 → 신체검사 → 최종합격			
일반요건	○ 공고문 참조			
교육요건	○ 공고문 참조			
필요지식	○ 개인·단체 종목별 심리훈련 지식 ○ 유·무산소성 트레이닝에 대한 지식 ○ 생체 리듬에 관한 지식 ○ 종목별 기술에 대한 지식 ○ 전략·전술 특성 및 지도법 등			
필요기술	○ 월활한 커뮤니케이션 능력 ○ 최적의 목표설정 능력 ○ 운동 프로그램 계획 설정 능력 ○ 경기력 향상 능력 ○ 전략과 전술을 활용하는 능력			
우대사항	○ 공고문 참조			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 직업윤리, 기술능력, 조직이해능력			